

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO IPSNH

2025



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

ÓRGÃO: Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Novo Horizonte do Oeste/RO – IPSNH.

ENDEREÇO: Rua Honorato Benedito da Silva nº 4802 – Bairro Centro – Novo Horizonte do Oeste – RO.

CNPJ: 08.611.715/0001-92 **DATA DA CRIAÇÃO:** 08.12.2006

NATUREZA JURÍDICA: Entidade autárquica de direito público.

DIRETORIA

ANDRESSA RAACH FELTZ

Presidente do IPSNH

RAQUEL PEREIRA DA SILVA

Assessora Jurídica

KÉZIA LORETTE CALAZAM FERNANDES

Controladora Interno

JEAN CARLOS FERREIRA

Gerente Financeiro

ELAINE APARECIDA ANDRADE DE SOUZA

Diretor de Benefício e Administrativo

GEANE COSTA MESSIAS CIRINO

Gerente Administrativo



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. OBJETIVOS.....	4
3. PÚBLICO ALVO.....	4
4. METAS, INDICADORES E RESULTADOS ESPERADOS	5
4.1. Metas	5
4.2. Indicadores	5
4.3. Resultados Esperados.....	5
5. METODOLOGIA E AÇÕES.....	5
5.1. Metodologia.....	5
5.2. Ações de Capacitação Previstas.....	6
6. DAS INSCRIÇÕES... ..	9
7. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	9
8. ANEXO I.....	11



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação é desenvolvido para estabelecer diretrizes para as ações de capacitação visando o acultramento do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e a manutenção da certificação profissional do Pró-Gestão RPPS. O plano abrange assuntos, prioridades e programas destinados ao desenvolvimento profissional dos servidores, Diretoria Executiva, Conselhos - Deliberativo e Fiscal, Comitê de Investimentos e beneficiários, focando na melhoria contínua do atendimento e execução dos serviços, bem como na capacitação dos beneficiários para a autogestão de seus benefícios.

O Programa de Educação Previdenciária assume um importante papel, capacitar de forma direta ou indireta os servidores que atuam nas áreas previdenciária, financeira, administrativa, contábil e jurídica.

Dessa forma, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Novo Horizonte do Oeste/RO elaborou Plano de Ação e Capacitação para promover a capacitação dos colaboradores internos, para levar aos servidores e dependentes conhecimentos importantes sobre o Regime Próprio de Previdência.

2. OBJETIVOS

- **Capacitar a equipe de governança, conselhos e servidores** para potencializar seu desempenho e alcançar os objetivos institucionais com alto rendimento.
- **Promover o entendimento do RPPS e a autogestão financeira** dos beneficiários, permitindo assim, um planejamento adequado.

3. PÚBLICO ALVO

- Servidores públicos (efetivos ou cedidos);
- Diretoria Executiva;
- Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal;
- Membros do Comitê de Investimentos;
- Servidores do IPSNH;
- Beneficiários interessados.



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

4. METAS, INDICADORES E RESULTADOS ESPERADOS

4.1. Metas

- Capacitar o maior número possível de diretores, servidores e conselheiros em cursos pertinentes às suas áreas de atuação.
- Promover aos beneficiários uma capacitação que permita um melhor conhecimento sobre o funcionamento do RPPS, gestão financeira e qualidade de vida.

4.2. Indicadores

- Percentual de pessoas capacitadas.
- Percentual de cursos iniciados.
- Percentual de cursos finalizados.
- Percentual de aproveitamento por pessoa.

4.3. Resultados Esperados

- Diretores, servidores e conselheiros capacitados para desempenhar suas funções com maior técnica, segurança e qualidade.
- Beneficiários orientados e capacitados para promover a autogestão de seus recursos financeiros visando a autonomia financeira.

5. METODOLOGIA E AÇÕES

5.1. Metodologia

A capacitação será realizada por meio de participação em cursos externos e congressos promovidos por Associações Previdenciárias Nacionais, Estaduais e Municipais, bem como participação em cursos online e palestras realizadas in loco para os beneficiários interessados permitindo um melhor conhecimento sobre o funcionamento do RPPS.

Os cursos ocorrerão de forma contínua, garantindo o acultramento e aplicação prática das informações na área previdenciária.

Tais ações constituem-se em diretrizes de gestão, pautadas nos princípios da boa



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

governança, transparência, responsabilidade corporativa e social, equidade e ética, que visam a qualidade nos serviços realizados, crescimento e consolidação da organização.

5.2. Ações de Capacitação Previstas

A) Capacitação Presencial, EAD, Congressos e Seminários

Participação em eventos conforme demanda e disponibilização financeira e orçamentária do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Novo Horizonte do Oeste/RO.

CRONOGRAMA:

Interessados	Capacitação	Meta
Departamento de Benefícios Previdenciários	Capacitação na área de Concessão de Benefícios	100% de participação
Membros do Comitê de Investimentos	Capacitação na área de Investimentos	100% de participação
Conselheiros e Comitê de Investimentos	Cursos de Preparação para a Certificação Profissional	100% de adesão
Conselheiros e Servidores do IPSNH	Formação em RPPS	100% de participação
Diretoria Executiva, Conselheiros, Comitê de Investimentos e Servidores do IPSNH	Participação em Congressos Nacionais, Estaduais ou Municipais	50% de adesão (anual)

B) Ações de Capacitação a serem realizadas pelo IPSNH aos segurados

O IPSNH está comprometido em oferecer uma série de ações de capacitação destinadas a seus segurados, abrangendo diversas fases e necessidades da carreira. Essas iniciativas buscam promover o desenvolvimento contínuo, bem-estar e segurança dos segurados ao longo de suas trajetórias profissionais e pessoais.



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

CRONOGRAMA:

Interessados	Capacitação	Meta
Aposentados	Ações de pós-aposentadoria e envelhecimento ativo	80% de participação dos segurados
Servidores ativos em áreas de alto risco	Ações Educativas para redução dos acidentes de trabalho	70% de adesão do público-alvo
Servidores próximos a se aposentar	Ações preparatórias para a aposentadoria com os segurados	80% de participação dos segurados
Todos os segurados	Seminários dirigidos aos segurados referentes a regras de acessos aos benefícios	80% de participação dos segurados
Todos os segurados	Seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre finanças pessoais	80% de participação dos segurados

C) Cursos de Capacitação EAD gratuitos

Disponibilização de cursos online abrangendo diversas áreas, como concessão de aposentadoria e pensão, preparação para aposentadoria, princípios gerais de investimentos, compensação previdenciária, governança e melhores práticas de investimentos, controle interno e externo do RPPS, entre outros.

CRONOGRAMA:

Capacitação	Público-alvo	Link do curso
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de	Servidores do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

Previdência		
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Todos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Crítérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Diretoria Executiva, Conselheiros e Servidores do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202
Educação Financeira Pessoal	Todos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1076
E-Social para Órgãos Públicos - RPPS	Gerente Financeiro do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219
Ética e Serviço Público	Conselheiros e Servidores do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Conselheiros e Gerente Financeiro do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939
Previdência Complementar para Servidores Públicos	Todos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910
Pró-Gestão RPPS	Conselheiros e Servidores do IPSNH	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
Reuniões produtivas	Conselheiros	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/790



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

6. DAS INSCRIÇÕES

As inscrições para capacitação da Diretoria Executiva, Conselheiros, Comitê de Investimentos e Servidores do IPSNH, que possuam despesas, deverá observar os seguintes critérios:

- I.** As solicitações de inscrição para capacitação deverão ser realizadas com antecedência, mediante solicitação de autorização direcionada ao presidente do IPSNH.
- II.** Fica vedada a inscrição/reserva de vagas sem a prévia autorização do presidente do IPSNH;
- III.** É de inteira responsabilidade do servidor/conselheiro levantar as informações para solicitação do curso;
- IV.** O IPSNH realizará as inscrições dos interessados, sendo que em caso de desistência após o pagamento e efetivação das despesas, fica o interessado responsável pelo ressarcimento dos valores despendidos, devolvendo os mesmos ao IPSNH no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos;
- V.** A apresentação do Termo de Desistência (ANEXO I), não exime a responsabilidade do servidor/conselheiro em realizar a ressarcimento dos valores despendidos ao IPSNH dentro do prazo estabelecido no item anterior.
- VI.** Quando o interessado tiver que interromper sua participação no curso por necessidade de serviço, licença para tratamento da própria saúde ou por motivo de doença em pessoa da família, a justificativa da desistência deverá ser formalizada por meio do Termo de Desistência (ANEXO I), devendo ser encaminhado ao Presidente do IPSNH.
- VII.** O abandono do curso sem a devida comunicação e autorização, implicará em impedimento de participação em 2 (dois) cursos de capacitação externos e/ou congressos, cuja despesas seriam arcadas pelo IPSNH.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este plano de capacitação serve como um guia para o desenvolvimento contínuo dos



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

profissionais e beneficiários dos Institutos Previdência, garantindo a melhoria da gestão previdenciária e a qualidade dos serviços prestados. A capacitação contínua e a atualização constante são fundamentais para enfrentar os desafios e as mudanças na legislação e nas práticas de gestão previdenciária. O Cronograma de ações de educação previdenciária (ANEXO II) será disponibilizado no portal de transparência do Município de Novo Horizonte e atualizado periodicamente.

<https://transparencia.novohorizonte.ro.gov.br/transparencia/?tipoentidade=RPPS>

Novo Horizonte do Oeste/RO, 14 de abril de 2025

ANDRESSA RAASCH FELTZ
Presidente do IPSNH



ESTADO DE RONDÔNIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NOVO
HORIZONTE DO OESTE – IPSNH

ANEXO I
TERMO DE DESISTÊNCIA

Ao Presidente do IPSNH

Eu, _____, matrícula nº _____,
ocupante do cargo de _____, venho por meio deste formalizar
minha desistência no curso de capacitação

oferecido pelo IPSNH, por motivo de _____

Por ser expressão de verdade, dato e assino o presente termo de desistência.

Novo Horizonte do Oeste/RO, _____ de _____ de 20 ____.

(Assinatura do servidor/conselheiro)